

Dokumentation for lønpræmier

Datagrundlag

Kilde / årstal:

Lønpræmierne er beregnet af Danmark Statistik på baggrund af den integrerede database for arbejdsmarkedsforskning (IDA). IDA indeholder oplysninger om personer og virksomheder.

Analysen bygger på gennemsnittet af de beregnede lønpræmier fra 1997 til 2000.

Aggregeringsniveau

Lønpræmierne er beregnet på br111 branchekodeniveau.

Til udpegning af konkurrencesvage brancher er lønpræmierne fordelt ud fra br111 branchekodeniveau til 4-cifret NACE-kodeniveau.

Datausikkerhed

Der er ikke den helt store usikkerhed forbundet med de anvendte oplysninger fra IDA. Lønpræmierne er beregnet på baggrund af hele databasen. Usikkerheden opstår primært i forbindelse med de metoder, der er anvendt for aggregeringen.

Metode og beregninger

Lønpræmien viser, hvor meget en ansat i en branche får mere, end en anden ansat der har de samme kvalifikationer i en anden branche.

Lønpræmierne er beregnet som den del af lønforskellen mellem to brancher, som ikke kan forklares af alder, uddannelseslængde, stillingsbetegnelse, køn, civilstand, antal børn og region. Lønpræmierne er normeret med lønindkomsten i møbelindustrien, hvorved de forskellige branchers lønindtægter måles i forhold til lønindtægten i møbelindustrien.

I undersøgelsen indgår lønmodtagere i alderen 15-66 år. Lønpræmierne beregnes ved hjælp af en regressionsanalyse for hvert år. I regressionsanalysen er der foretaget en logaritmisk transformation af lønningerne, mens alle andre variable ikke er transformeret. Forskelle i lønningerne mellem forskellige brancher forsøges forklaret af køn, uddannelse, alder, bopæl og familiemæssige forhold. Alt, hvad der ikke kan forklares af disse variable, samles i udtrykket for lønpræmien.

Der kan være andre forklaringer på lønforskellene end manglende konkurrence. Det kan fx være skiftende arbejdstider eller risikotillæg ved farligt arbejde. For nogle brancher er der større usikkerhed om lønpræmien, fx hvis der er tale om sæsonarbejde, hvor de ansatte går ledige en del af året. En opregning af deres indtjening til årsniveau leder dermed til en overvurdering af deres årsløn. Dette ses foreksempel for lønningerne inden for olieindustrien, da der dels ofte er tale om farligt arbejde, hvor der gives et løntillæg, og dels fordi branchen er kendetegnet ved svag konkurrence.

Derudover kan der være usikkerhed forbundet med de forklarende variable – særligt uddannelsesniveaet og stillingsbetegnelsen. Der kan være forskel på jobindholdet på forskellige virksomheder, selvom stillingsbetegnelsen er den samme. Der bliver heller ikke taget højde for virksomheds interne oplæring.